



# **FONDO WILA**

## **Welfare Integrativo Lombardo Artigianato**



*Sintesi del nomenclatore*



## Le coperture del piano sanitario e sociale

---

Il fondo W.I.L.A. fornisce coperture sia sul piano SANITARIO che SOCIALE



## NOVITÀ 2017

### PER I TITOLARI ISCRITTI AL FONDO W.I.L.A.

- Indennizzo a forfait per le spese mediche, sanitarie e di assistenza sostenute per il genitore in RSA
- Indennizzo a forfait per le spese mediche, sanitarie e di assistenza sostenute per i figli disabili

### PER I GENITORI A PRESCINDERE DALLA CONVIVENZA CON IL DIPENDENTE ISCRITTO

- Ospedalizzazione domiciliare per il genitore

### PER I TITOLARI ISCRITTI AL FONDO W.I.L.A.

- Intervento chirurgico ambulatoriale
- Indennità di maternità o di paternità
- Indennizzo per astensione dal lavoro superiore a 180 giorni
- Trattamenti fisioterapici riabilitativi da Infortunio
- Terapie conservative/otturazione
- Cure dentarie da infortunio
- Tariffe agevolate per odontoiatria
- Non autosufficienza permanente
- Non autosufficienza consolidata

## Indennizzo a forfait per il genitore in RSA

### **Prestazione richiedibile solo tramite gli sportelli WILA**

Il piano sanitario prevede un indennizzo per il **ricovero**, di almeno 12 mesi di durata, in Residenza Sanitaria Assistenziale **del genitore dell'assistito, anche non convivente**.

La prestazione vale solo per un genitore, il ricovero deve avvenire esclusivamente presso una delle strutture di Residenza Sanitaria Assistenziale accreditate in Regione Lombardia o nelle altre Regioni.

**La somma annua a disposizione è di € 1.000 per persona**

## Indennizzo a forfait per i figli disabili

---



### **Prestazione richiedibile solo tramite gli sportelli WILA**

Il piano sanitario prevede una indennità annua a forfait a favore dei dipendenti i cui figli presentano una invalidità riconosciuta superiore al 45% (legge 68 del 1999)\*.

*\*Per i figli minorenni, laddove non è indicata la percentuale di invalidità, si fa riferimento alla documentazione dell'ASL di competenza purché esaustiva*

**La somma annua a disposizione è di € 1.200 per persona.**

## Ospedalizzazione domiciliare

**Per i 120 giorni successivi ad un ricovero di almeno 8 giorni, il Piano sanitario prevede la possibilità di effettuare presso le strutture sanitarie convenzionate con UniSalute, servizi di ospedalizzazione domiciliare, di assistenza medica, riabilitativa, infermieristica e farmacologica per il recupero della funzionalità fisica del genitore dell'iscritto e di un programma medico/riabilitativo che prevede consulenza e organizzazione delle prestazioni, anche di tipo assistenziale secondo le prescrizioni dei sanitari che hanno effettuato le dimissioni e con attuazione delle disposizioni contenute nelle stesse.**

**La somma annua a disposizione è di € 3.000 per persona.**

## Intervento chirurgico ambulatoriale

In caso di intervento chirurgico ambulatoriale il Piano sanitario copre:

### **PRE INTERVENTO CHIRURGICO AMBULATORIALE**

Esami, accertamenti diagnostici e visite specialistiche effettuati nei 60 giorni precedenti l'intervento chirurgico ambulatoriale, purché resi necessari dalla patologia che ha determinato l'intervento stesso.

Questa copertura viene prestata in forma esclusivamente rimborsuale.

### **INTERVENTO CHIRURGICO STANDARD**

Onorari del chirurgo, dell'aiuto, dell'assistente, dell'anestesista e di ogni altro soggetto partecipante all'intervento (risultante dal referto operatorio); diritti di sala operatoria e materiale di intervento ivi comprese eventuali endoprotesi applicabili durante l'intervento ambulatoriale.

### **ASSISTENZA MEDICA, MEDICINALI, CURE GARANZIA**

Prestazioni mediche e infermieristiche, consulenze medico-specialistiche, medicinali, esami e accertamenti diagnostici effettuati e/o somministrati durante l'intervento chirurgico ambulatoriale.

## **POST INTERVENTO CHIRURGICO AMBULATORIALE**

Esami e accertamenti diagnostici, medicinali, prestazioni mediche, chirurgiche, infermieristiche, effettuati nei 60 giorni successivi all'intervento ambulatoriale, purché resi necessari dalla patologia che ha determinato l'intervento stesso.

Le prestazioni infermieristiche e i medicinali sono compresi in garanzia solo se prescritti dal medico curante nel referto operatorio.

## **TRASPORTO SANITARIO IN AMBULANZA A SEGUITO DI INTERVENTO CHIRURGICO AMBULATORIALE**

Rimborso delle spese di trasporto dell'assicurato in ambulanza all'istituto di cura e di rientro alla propria abitazione con il massimo di € 150 per anno persona.

## **Strutture sanitarie convenzionate con Unisalute ed effettuate da medici convenzionati**

Pagamento integrale delle spese da parte di UniSalute direttamente alla struttura sanitaria.

- **Servizio Sanitario Nazionale**

Rimborso integrale dei ticket sanitari.

**La somma annua a disposizione è di € 300 per persona.**

### **Prestazione richiedibile solo tramite gli sportelli WILA**

**Per le lavoratrici madri e i lavoratori padri che decidono di avvalersi dell'astensione facoltativa dal lavoro per maternità/paternità**, decorso il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro, il Piano sanitario prevede un'**indennità giornaliera di € 20 per massimo 90 giorni** complessivi per anno e per iscritta/o (anche in caso di adozione di minori).

La copertura opera se la lavoratrice/re risulta regolarmente iscritta/o al FONDO WILA senza alcuna interruzione nella copertura assicurativa per tutto il periodo di richiesta dell'indennizzo.

## Indennità di maternità o di paternità

---

L'indennità verrà corrisposta ogni mese o, su richiesta dell'iscritto/a, in un'unica soluzione al rientro dalla maternità/paternità e su presentazione della seguente documentazione:

- **lettera di dimissione** in caso di parto naturale o parto cesareo in struttura ospedaliera oppure copia della cartella ostetrica in caso di parto a domicilio;
- **certificato di avvenuta adozione** e stato di famiglia;
- **dichiarazione aziendale attestante il periodo di astensione dal lavoro** per maternità/paternità facoltativa indicante sia la data di inizio dell'astensione sia la data del rientro all'attività lavorativa. In alternativa alla dichiarazione aziendale copia della busta paga e/o delle buste paga dalle quali si evince chiaramente il numero dei giorni di astensione fruiti nel mese oppure complessivamente goduti.

Se non si fruisse dell'astensione facoltativa di 90 giorni in modo frazionato nel tempo, la documentazione dovrà essere inoltrata a UniSalute per ogni singolo periodo di astensione facoltativa dal lavoro per maternità o paternità e quindi per ogni singola richiesta di indennizzo.

## Indennizzo per astensione dal lavoro superiore a 180 giorni

---



### **Prestazione richiedibile solo tramite gli sportelli WILA**

In caso di astensione dal lavoro a seguito di malattia o infortunio per un periodo superiore a 180 giorni, il Piano sanitario prevede un **indennizzo giornaliero di € 20 a partire dal 181° giorno di assenza continuativa dal lavoro** determinata dalla medesima malattia/infortunio e/o dal medesimo evento, per un massimo di 100 giorni annui periscritto/a.

La copertura opera se la lavoratrice/re risulta regolarmente iscritta/o al FONDO WILA senza alcuna interruzione nella copertura assicurativa per tutto il periodo di richiesta dell'indennizzo.

### **Per la corresponsione dell'indennizzo è necessario inviare a UniSalute:**

- copia di tutti i certificati medici progressivi emessi dal medico e/o dall'INPS e/o dall'INAIL;
- copia della documentazione clinica completa, comprese eventuali cartelle cliniche, diagnosi, pareri e prescrizioni dei sanitari, radiografie e relativi referti, esami strumentali e diagnostici e relativi referti;
- in caso di infortunio, certificato di Pronto Soccorso con specifica indicazione del trauma e dell'evidenza obiettiva dello stesso.

## Indennizzo per astensione dal lavoro superiore a 180 giorni

---



**La copertura non opera se viene accertata una non autosufficienza consolidata o temporanea già coperta dal Piano sanitario oppure a seguito dei seguenti eventi e/o delle seguenti cause:**

- il trattamento delle malattie conseguenti all'abuso di alcool e di psicofarmaci, nonché all'uso non terapeutico di stupefacenti o di allucinogeni;
- gli infortuni derivanti dalla pratica di sport estremi e pericolosi, quali ad esempio gli sport aerei, motoristici, automobilistici, il free-climbing, il rafting e l'alpinismo estremo, nonché dalla partecipazione alle relative gare e prove di allenamento, siano esse ufficiali o meno;
- gli infortuni causati da azioni dolose compiute dall'Assicurato e le conseguenze dovute a tentato suicidio, autolesionismo ed azioni delittuose commesse dall'assicurato con dolo o colpa grave;
- anoressia o bulimia;
- patologie neuro-degenerative.

## Trattamenti fisioterapici riabilitativi da infortunio

---

Il Piano sanitario copre le spese per i **trattamenti fisioterapici a seguito di infortunio, esclusivamente a fini riabilitativi**, in presenza di un certificato di Pronto Soccorso, purché prescritti da medico “di famiglia” ed effettuate da personale medico o paramedico abilitato in terapia dell'abilitazione.

**Non rientrano in copertura prestazioni effettuate presso** palestre, club ginnico-sportivi, studi estetici, alberghi salute, medical hotel, centri benessere anche se con annesso centro Medico.

### Modalità di erogazione delle prestazioni

#### **Strutture sanitarie convenzionate con Unisalute e medici convenzionati**

Pagamento integrale delle spese da parte di UniSalute direttamente alle strutture sanitarie.

#### **Strutture sanitarie non convenzionate**

Rimborso del 75% delle spese con il minimo non indennizzabile di € 70 per fattura/persona.

#### **Servizio Sanitario Nazionale**

Rimborso integrale dei ticket sanitari.

**La somma annua a disposizione è di € 400 per persona**

## Terapie conservative, otturazione

---

Il Piano sanitario copre **le spese per un'otturazione all'anno**, indipendentemente dalla classe di black (è compresa anche l'rx endorale propedeutica all'otturazione).

### Modalità di erogazione delle prestazioni

- **Strutture sanitarie convenzionate con Unisalute e medici convenzionati**

Pagamento integrale delle spese direttamente da UniSalute alle strutture sanitarie.

**La somma annua a disposizione è di € 100 per persona.**

Il Piano sanitario copre **le spese sostenute per prestazioni odontoiatriche e ortodontiche, a seguito di infortunio**, in presenza di certificato di pronto soccorso.

### Modalità di erogazione delle prestazioni

- **Strutture sanitarie convenzionate con Unisalute e medici convenzionati**

Pagamento integrale delle spese da parte di UniSalute direttamente alla struttura sanitaria.

- **Servizio Sanitario Nazionale**

Rimborso integrale dei ticket sanitari.

**La somma annua a disposizione è di € 500 per persona.**

## Tariffe agevolate per odontoiatria

---



Il Piano sanitario prevede la possibilità di accedere ai centri odontoiatrici convenzionati con UniSalute usufruendo delle **tariffe agevolate UniSalute, con sconti rispetto ai normali prezzi di mercato.**

Il servizio opera sia in caso di esaurimento del massimale della copertura «Terapie conservative, otturazione», sia per prestazioni odontoiatriche non previste dal Piano sanitario, come ad esempio protesi fisse o mobili, impianti odontoiatrici e prestazioni di ortodonzia.

## Non autosufficienza permanente

---



In caso di non autosufficienza permanente, il Piano sanitario garantisce l'**erogazione di prestazioni sanitarie e/o socio assistenziali attraverso le strutture sanitarie convenzionate con UniSalute** o, in caso di permanenza in RSA, il **rimborso delle spese sostenute** per un valore corrispondente alla somma massima mensile a disposizione.

**La somma mensile a disposizione è di € 200 per massimo 3anni.**

**UniSalute prenoterà le prestazioni necessarie presso le strutture sanitarie convenzionate senza alcuna somma a carico dell'iscritto/a.** Se l'iscritto/a è assistito presso una RSA, UniSalute rimborserà le spese, nel limite della somma massima mensile a disposizione.

Se a seguito dell'esaurimento del massimale, una prestazione rimane a parziale o a totale carico dell'iscritto/a, il Piano sanitario prevede di poter accedere alle prestazioni presso le strutture sanitarie con UniSalute, usufruendo delle **tariffe agevolate UniSalute**, previa valutazione di UniSalute.

## Non autosufficienza temporanea

---

In caso di non autosufficienza temporanea, il Piano sanitario garantisce **il rimborso delle spese sanitarie o l'erogazione di servizi di assistenza** per un valore corrispondente alla somma mensile a disposizione.

**La somma mensile a disposizione è di € 400 per massimo 6 mesi.**

## Non autosufficienza temporanea

---



Se l'iscritto/a necessita di assistenza fornita da infermiere/operatore socio sanitario/assistente familiare, badante, trattamenti fisioterapici e rieducativi, visite specialistiche, accertamenti diagnostici, trasporto in ambulanza, prestazioni erogate in regime di ricovero, il Piano sanitario prevede la possibilità di **accedere alle strutture sanitarie convenzionate con UniSalute usufruendo delle tariffe agevolate UniSalute**, con sconti rispetto ai normali prezzi di mercato.

**Se lo stato di non autosufficienza dovesse diventare permanente, UniSalute rimborserà le spese** per le prestazioni precedentemente concordate e prenotate attraverso UniSalute, nei limiti della somma massima mensile a disposizione

### PER I FIGLI DEL DIPENDENTE ISCRITTO AL FONDO W.I.L.A.

- Borse di studio
- Rette asili nido

### PER I TITOLARI ISCRITTI AL FONDO W.I.L.A.

- Borse di studio
- Premio per la conferma in qualifica in apprendistato

In via ordinaria per gli eventi che maturano nel corso del mese di dicembre, le domande possono essere presentate entro il 31 gennaio dell'anno successivo.

## Borse di studio per i figli dei dipendenti

---

Indennità erogata a titolo forfettario a favore dei dipendenti, i quali figli abbiano raggiunto una delle seguenti condizioni:

- Diploma di istruzione secondaria: **somma erogata € 500**
- Iscrizione al secondo anno di università: **somma erogata € 400**

**L'importo erogato non è soggetto ad alcuna ritenuta fiscale**

## Rette asili nido

---

Indennità a favore dei lavoratori che utilizzano per i loro figli asili nido, pubblici e privati, legalmente riconosciuti.

La somma erogata una tantum, a titolo forfettario, è pari a:

- **euro 700 per le famiglie monoparentali** (famiglia caratterizzata dalla presenza di un solo genitore o un solo educatore)
- **euro 500 per le altre famiglie.**

**L'importo erogato non è soggetto ad alcuna ritenuta fiscale**

## Borse di studio per i dipendenti

---

Indennità erogata a titolo forfettario a favore dei dipendenti al raggiungimento dei seguenti diplomi:

- Diploma conseguito al termine di un corso triennale: **somma erogata € 400 lordi**
- Diploma di scuola di istruzione secondaria: **somma erogata € 500 lordi**
- Corsi o diplomi di laurea, triennale o magistrale: **somma erogata € 600 lordi**

## Premio per la conferma in qualifica in apprendistato

---

Indennità erogata una tantum, a titolo forfettario, a favore del dipendente apprendista che consegue nel corso dell'anno la qualifica di operaio/impiegato

**Somma erogata € 400 lordi**