

## PREMIO PER CONFERMA IN QUALIFICA IN APPRENDISTATO

### TIPOLOGIA INTERVENTO

Erogazione di un premio, a titolo forfettario, a favore dei dipendenti che conseguono la qualifica di operaio/impiegato, indipendentemente dalla conferma del rapporto di lavoro.

### CARATTERISTICHE DELLA PROVVIDENZA

Il contributo è concesso nella misura lorda di **euro 400**.

### PROCEDURE

**Il LAVORATORE deve:**

- **Verificare che l'Impresa**, per la quale lavora, **sia in regola con la contribuzione** ai 6 mesi precedenti la data di conseguimento della qualifica.
  - Esempio  
*Presentazione della domanda di prestazione: dicembre*  
*Conseguimento della qualifica: settembre*  
*Mese di riferimento per la regolarità contributiva: marzo dello stesso anno*

Il lavoratore potrà fare tale verifica rivolgendosi allo sportello WILA e/o alla propria azienda.

- **entro la fine dell'anno solare** (31/12) in cui si consegue la qualifica, **presentare la richiesta** di contributo tramite gli sportelli accreditati WILA, consegnando unicamente i documenti sotto elencati

### DOCUMENTI OBBLIGATORI DA PRESENTARE ALLO SPORTELLO WILA

- cedolino paga del dipendente riferito al mese del conseguimento della qualifica
- copia lettera di assunzione con qualifica di apprendista o modello UNILAV riferito all'assunzione
- documento rilasciato dall'azienda attestante il raggiungimento della qualifica (operaio/impiegato), ad esempio lettera di conferma del rapporto di lavoro a tempo indeterminato
- in caso di non conferma del rapporto di lavoro dopo il periodo di apprendistato, allegare copia del modello UNILAV e copia lettera di licenziamento
- copia documento di identità del dipendente
- dichiarazione codice IBAN

**In caso di mancanza di uno o più documenti richiesti la domanda NON PUO' essere presa in carico dallo sportello WILA.**

### AVVERTENZE

- Il lavoratore dipendente ha diritto a 6 mesi di prestazioni a partire dal mese successivo a quello in cui conclude il suo rapporto di lavoro.
- L'erogazione dell'indennità al dipendente avverrà unicamente tramite bonifico bancario e al lordo delle ritenute previste. In contemporanea verrà inoltrata comunicazione dell'avvenuto pagamento sia al lavoratore che all'impresa, la quale sarà tenuta ad assoggettare a ritenute fiscali nella prima busta paga utile l'importo ricevuto.
- In caso di cessazione di rapporto di lavoro il dipendente dovrà darne comunicazione tempestiva a WILA.
- Le indennità verranno erogate fino a concorrenza degli stanziamenti previsti.

